Obsah: 1) Úvod
2) Platná legislativa
3) Co vám Shiftmaster přinese
4) Závěr

Úvod

Většina ošetřovatelského personálu v dnešní praxi pracuje ve směnných provozech, které zařazujeme svým charatkerem do provozů s tzv. nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou. S plánováním směn pro tento druh rozvržení prac. doby přichází řada problémů a zákonů, které se musejí při plánování směn hlídat. Například výpočet nároku na zotavenou a výpočet náhrad při dočasné pracovní neschopnosti. Plánování směn je agenda časově náročná a v dnešní elektronické době se nabízí otázka: „Jde to udělat správně s vynaložení menšího úsilí a nechat část těchto povinností na počítači?“

Platná legislativa

- Nerovnoměrně rozvržená prac. doba využívá směny s délkou přesahující 9 hodin.
- Dovolená na zotavenou se počítá správně dle definice, cituji zákoník práce: „Zaměstnanci přísluší tolik pracovních dnů dovolené, kolik jich podle rozvržení pracovní doby na dobu jeho dovolené připadá v celoročním průměru.“ V praxi to znamená, že zaměstnanec s nerovnoměrně rozvrženou prac. dobou má nárok na stejný počet hodin jako zaměstnanec s rovnoměrně rozvrženou prac. dobou, ale počet dnů takové dovolené se liší. Je to způsobeno tím, že na rozdíl od člověka s rovnoměrně rozvrženou prac. dobou, který když si vybere dovolenou, je mu odečítán z nároků na zotavenou každý pracovní den a to ve výši 8h, zaměstnanci s nerovnoměrně rozvrženou prac. dobou je z nároků na zotavenou odečítán pouze den, kdy měl původně plánovanou směnu a to ve výši fondu plánované směny. Pokud by to byla například dvanáctihodinová směna, tak tedy 12h.
- Výpočet náhrad při dočasné pracovní neschopnosti je dodnes z hlediska vyvíjející se legislativy upřesňovaná kapitola, ve které je užívána formulace „náhrady mzdy za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními“. Ale které dny jsou pro zaměstnance s nerovnoměrně rozvrženou dobou pracovními? Těžko by jsme před zákonem uspěli s tvrzením, že je to 7,5 hodiny denně od pondělí do pátku.

Ivar a.s. , Bílkova 127, Poděbrady-Kluk, 29001 • 325610181, 603599920 • Ivar@ivar.cz

- Rovněž u zaměstnanců pracujících na základě dohod o pracovní činnosti je nezbytné pro účely náhrady pro dočasné pracovní neschopnosti rozvržení jejich pracovní doby do směn, které je zaměstnavatel povinen pro tyto účely předem určit

To je jen několik věcí, které při plánování pracovníků s nerovnoměrně rozvrženou dobou musíme zohlednit. Je jasné, že takovéto plánování je dost složité a pokud by jsme chtěli platné zákony zcela dodržet, plánovat tuto agendu „v ruce“ bylo by to obtížné.

Co vám SHIFTMASTER přinese

Zavedení programu Shiftmaster sebou přináší nástroj s kterým lze tyto požadavky splnit a současně ušetřit síly při rutinní práci. S pomocí tohoto programu jsme schopni vytvořit tzv. *dlouhodobý plán*, který jako jediný nám může nabídnout možnost výpočtu dovolené na zotavenou.Podle tohoto plánu také budeme přesně vědět, které dny jsou pro zaměstnance s nerovnoměrně rozvrženou prac. dobou pracovními a které ne.

Dlouhodobý plán je rozpis směn dopředu navržený na vyrovnávací období (3, 6, 12 měsíců) tak, aby požadavky na chod oddělení byly splněny a zároveň naplněn fond hodin zaměstnanců dle uzavřených úvazků s organizací. Při navrhování dlouhodobého plánu se nepřihlíží k plánovaným nepřítomnostem, dovoleným, prac. neschopnostem atd. ze zcela logických důvodů. Vždyť tento plán chceme použít právě k určení, které dny jsou pracovními a k výpočtu nároků na dovolenou a kdybychom tyto nepřítomnosti do plánu zadali, už by to nebylo možné. K postihnutí absence nám slouží takzvaný *Reálný plán*. Tento plán je vlastně kopií plánu dlouhodobého za období jednoho měsíce s tím rozdílem, že do tohoto plánu už vkládáme dovolené a jiné nepřítomnosti. Je to plán, který se standardně tvoří před začátkem každého měsíce. Z tohoto *Reálného plánu* se pak v průběhu měsíce zachycením předem neplánovaných změn stává plán skutečný (onemocnění pracovníka,..).

Program Shiftmaster ale nepřináší jen možnost vytvořit dlouhodobý plán. Zároveň sebou přináší mnoho užitečných funkcí a nástrojů, jež plánování směn ulehčí. Pro vytváření plánu směn v odděleních kde se periodicky opakuje střídání služeb po určitém období disponuje možností nastavení takzvaného „Schématu“. Pro oddělení s “žádnými pravidly” umí nabídnout vlastní návrh rozložení směn automaticky. Při každé změně plánu (přesunutí směny, přidání směny, zadání nepřítomnosti atd.) program automaticky přepočítává odpracované/neodpracované hodiny a přesčasy. Upozorňuje při obsazování směn že se dopouštíme “prohřešku” vůči zákoníku práce s různými kritérii. Program Shiftmaster také disponuje ukazatelem kolik směn a jakých je zaměstnancům naplánováno. Na konci měsíce rychle a s komfortem jistě využijete možnost vytisknutí výkazu mzdových nároků zaměstnance.

Závěr

Úkolem Shiftmasteru je zavést do plánování směn legislativně správné postupy bez zvýšení zátěže pracovníka pověřeného touto prací. Převést denní rutinu do elektronické podoby s automatizací výkonů, jejichž ruční zpracování by bylo velice složité a to vše v intuitivním prostředí. Jako každá nová věc, zavádění nového programu nějaké úsilí vyžaduje, ale to co oplátkou nabídne vám, bude stát za to.